



# UPPFÖRANDEKOD

**olsson&co**  
We love your brand

Olsson & Co Göteborg AB's kärnvärden är **Energi, Engagemang** och **Glädje** med Ärlighet och Respekt. Med dessa ord driver vi vår affär. Vi tror att det är mycket viktigt att visa respekt inför såväl människor som vår planet. Genom att ha ett nära samarbete med våra leverantörer och en dialog som baseras på öppenhet och ärlighet vill vi påverka situationen till det bättre genom hela värdekedjan.

**Tillsammans har vi möjlighet att skapa de bästa förutsättningarna för en gladare värld.**

Dialog och transparens ska genomsyra samarbetet med våra leverantörer för att kraven i denna uppförandekod ska skapa social och miljömässig hänsyn.

Vårt ansvarstagande för att bidra till en gladare värld sammanfattas i vår uppförandekod som bygger på FN's Global Compact, FN's Deklaration om Mänskliga Rättigheter och Internationella arbetsorganisationens kärnkonventioner (ILO)

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

De mänskliga rättigheterna är universella och gäller för alla och envar. De slår fast att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde och rättigheter.

## TVÅNGSARBETE, FRI RÖRLIGHET OCH DISCIPLINÄRA ÅTGÄRDER

Leverantören ska säkerställa att han inte använder eller drar fördel av (direkt eller indirekt) tvångsarbete - det vill säga arbete som utförs ofrivilligt eller under hot om bestraffning. I enlighet med ILO-konventionerna 29 och 105.

Allt arbete ska vara frivilligt och de anställda ska vara fria att avsluta sin anställning efter en rimlig uppsägningstid. Tvingad, ofrivillig övertid får inte användas. Leverantören får inte hålla inne lön, förmåner, egendom eller dokument såsom id- eller resehandlingar för att tvinga medarbetaren att fortsätta arbeta för leverantören.

Varken leverantören eller annan som tillhandahåller arbetskraft till leverantören ska delta i eller främja människosmuggling. De ska behandla all personal med värdighet och respekt. Ej heller använda eller tolerera kroppsstraff, mentala eller fysiska påtryckningar samt verbal kränkning av personal.

## BARNARBETE

Leverantören får inte involvera sig med eller dra nytta av barnarbete i enlighet med ILO's konvention 138. Minimialder för anställning skall inte vara yngre än inhemsk ålder på obligatorisk skolgång och i samtliga fall inte yngre än 15 år. Ifall lokal lagstiftning har en högre gräns skall den högre gränsen gälla. Skulle leverantören få kännedom om barnarbete hos leverantör eller underleverantör skall leverantören säkerställa att barnet blir inskrivet i ett åtgärdsprogram samt tillgodose att de, utifrån barnets bästa, ger barnet en utbildning samt ett ekonomiskt stöd i samråd med barnet samt familj eller närmast anhörig. Stödet skall fortgå under hela utbildningens längd. Olsson & Co Göteborg AB ska informeras och ha möjlighet att påverka åtgärdsplanen.

## FARLIGT ARBETE

Leverantören får inte anställa personer under 18 år för att utföra arbetsuppgifter som kan medföra risker för deras fysiska eller mentala hälsa i enlighet med ILO's konvention 182. Anställda ungdomars arbetstider får inte strida mot skolplikten i landet.

## DISKRIMINERING

Leverantören får inte delta eller stödja diskriminering på grund av etnicitet, kön, språk, religion, politisk eller annan åsikt, sexuell läggning, hälsotillstånd, etnisk eller nationell tillhörighet, medlemskap i fackföreningar, civilstånd, funktionshinder eller graviditet eller ursprung eller andra särskiljningsegenskaper i enlighet med ILO-konventionerna 100 och 111. Anställning, ersättning, förmåner, utbildning, befordran, pensionering, uppsägning eller andra anställningsrelaterade beslut ska grundas på relevanta och objektiva kriterier. Leverantören måste behandla alla medarbetare med värdighet och respekt, i såväl ord som handling. De ska upprätthålla en arbetsplats fri från hot, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier eller annan typ av ovärdig behandling.

## FÖRENINGSFRIHET OCH RÄTTEN TILL KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR

Leverantören måste respektera arbetstagarnas rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar eller liknande samt att representeras och förhandla kollektivt, i enlighet med tillämplig lagstiftning. Inte heller får leverantören avskräcka medlemskap i fackföreningar i enlighet med ILO-konventionerna 87 och 98. Leverantören måste erkänna valda representanter för arbetstagarna och förhandla med dem i alla viktiga frågor gällande arbetsplatsen. I fall där fackföreningar inte är tillåtna ska leverantören underlätta och inte förhindra alternativa åtgärder för att medarbetarna ska kunna samlas oberoende för att diskutera arbetsrelaterade frågor samt skapa ett forum för att kunna presentera dessa frågor med ledningen för arbetsplatsen.

## ARBETSMILJÖ - HÄLSA OCH SÄKERHET

Leverantören ska se till att arbetstagarna erbjuds en säker och hälsosam arbetsmiljö. Detta bör inkludera, men inte begränsas till skydd mot brand, olyckor och giftiga ämnen. Lämpliga hälso- och säkerhetsföreskrifter måste fastställas och följas. Vid behov ska leverantören förse anställda med lämplig skyddsutrustning. All personal skall regelbundet få utbildning om hälsa och säkerhet och sådan utbildning skall upprepas för ny och omplacerad personal. Att utbildningen har genomförts skall dokumenteras av företaget. Information och utbildning ska vara relevant och lätt att förstå för de anställda.

Leverantören måste tillhandahålla en lämplig och ren sanitär miljö, inklusive tillgång till toaletter och dricksvatten som överensstämmer med behoven och antalet anställda. Boende, om det tillhandahålls av leverantören, ska uppfylla samma krav inklusive de allmänna bestämmelserna om hälso- och säkerhetsnormer som anges ovan. Leverantören ska förutse, identifiera och bedöma nödsituationer samt minimera konsekvenserna genom att implementera beredskaps- och räddningsplaner.

FORTSÄTTNING PÅ  
*Nästa sida*



## ANSTÄLLNINGSVILLKOR – LÖNER

Leverantören ska följa lagstadgade minimistandarder eller branschstandarder för löner, övertidsersättningar och förmåner, beroende på vilket som är högre. Leverantören ska oavsett alltid tillhandahålla en "levnadslön" som gör det möjligt för den anställda att uppfylla de grundläggande behoven hos sig och deras anhöriga. Leverantören ska betala ut löner regelbundet och i tid. Det ska tydligt framgå på vilka grunder lönen beräknas. Avdrag från lönen får inte användas som en disciplinär åtgärd. Leverantören ska inte förlita sig på deltids- eller korttidsanställda, praktikanter eller falska lärlingar för att betala lägre lön och färre förmåner. Ersättning för övertidsarbete ska, i enlighet med nationell lagstiftning, vara högre än ersättningen för ordinarie arbetstid.

## ARBETSTIDER OCH AVTAL

Företagen skall uppfylla tillämplig nationell lagstiftning och branschstandarder avseende arbetstid och allmänna helgdagar. Vad avser högsta tillåtna arbetstid per vecka skall nationell lagstiftning tillämpas, dock gäller att arbetstiden inte regelbundet får överskrida 48 timmar och att högsta tillåtna övertid per vecka är 12 timmar. Övertidsarbete skall vara helt frivilligt och särskild högre ersättning skall utgå för sådant arbete.

Alla anställda skall ha rätt till minst en dags ledighet efter sex arbetade dagar i följd. Undantag från denna regel är endast giltiga om följande två villkor är uppfyllda:

**a) nationell rätt skall tillåta att arbetstiden överskrider denna begränsning**

och

**b) det skall finnas ett fritt framförhandlat och gällande kollektivavtal som tillåter genomsnittsbereknning av arbetstid, inbegripet tillräckliga viloperioder.**

De har rätt till rimliga pauser vid arbete och tillräckliga vilopausar mellan skift. De anställda ska ha rätt till semester, ledighet och lagstadgade helgdagar i enlighet med tillämplig lagstiftning. Alla anställda ska få ett skriftligt, begripligt och juridiskt bindande anställningsavtal. Där ska framgå all viktig information, såsom lön, utbetalningsperiod, arbetstider, övertidsersättning, förmåner och uppsägningstid.

## MILJÖ

Leverantören måste sträva efter att minimera de negativa miljöeffekterna av sin verksamhet, sina produkter eller tjänster genom att fortlöpande arbeta med förbättrande miljöåtgärder och vara kunnig om gällande miljölagstiftningskrav på verksamhet, produkt och tjänst. Leverantören ska inneha, upprätthålla samt följa gällande drifts- och rapporteringskrav för de miljötillstånd och registreringar som krävs för verksamheten. Exempel på detta kan vara Reach, Leksaksdirektivet, RoHS eller andra förordningar som är tillämpliga för verksamheten.

## Miljöarbetet bör inkludera men inte begränsa sig till:

- ▶ Användning av knappa naturresurser, energi och vatten
  - ▶ Utsläpp till luft, mark och vatten
  - ▶ Avfallshantering, farliga och icke-farliga ämnen
  - ▶ Kemikaliehantering - utbildning, förvaring, säkerhetsföreskrifter och rapporteringskrav
  - ▶ Återanvändning, återvinning och ersättning av material
- Alla delar är viktiga i detta arbete.

## KONTINUERLIGA FÖRBÄTTRINGAR

Leverantören ska visa kontinuerliga förbättringar av den övergripande miljöpåverkan och uppmanas att implementera rutiner för att mäta, minska och rapportera miljödata, såsom t ex energianvändning och utsläpp av växthusgaser.

## AFFÄRSETIK – KORRUPTION OCH MUTOR

Ingen form av korruption, mutor, utpressning, penningtvätt eller förskingring är tillåten. Leverantören ska ha rutiner för att kunna hantera anonyma klagomål som gör det möjligt för medarbetare att rapportera oegentligheter och missförhållanden konfidentiellt och utan att riskera att utsättas för vedergällning.

## UPPFÖLJNING

Olsson & Co Göteborg AB ska informeras om leverantören upptäcker avvikelser från kraven i denna uppförandekod, antingen hos leverantören själv, eller hos någon av dess underleverantörer. Vid eventuella avvikelser ska leverantören ta fram, samt implementera en tidsatt åtgärdsplan som ska korrigera avvikelserna. Olsson & Co kommer i första hand föra en dialog om hur avvikelserna kan korrigeras. Vid allvarigare eller upprepade avvikelser, eller i de fall då avvikelser inte korrigeras, kommer affärsrelationen att påverkas och samarbetet kan avbrytas.

## OMFATTNING

Olsson & Co Göteborg AB's uppförandekod gäller samtliga verksamheter som direkt eller indirekt levererar varor och tjänster åt Olsson & Co Göteborg AB. Leverantören ansvarar för att uppförandekoden efterlevs samt att se till att dess underleverantörer uppfyller de krav som ställs i uppförandekoden.